

五常市公立医院综合改革转移支付 2020 年度 绩效自评报告

一、绩效目标分解下达情况

(一) 五常市财政局下达我单位医疗服务和保障能力提升(公立医院综合改革)补助资金主要用于我市公立医院综合改革,施行药品零差价的补助

二、绩效目标完成情况分析

(一) 资金投入情况分析。

2020 年中央拨入医疗服务和保障能力提升(公立医院综合改革)补助资金 277.90 万元,地方配套资金 232.9 万元,全部用于五常市人民医院、五常市第二人民医院、五常市山河人民医院和五常市小山子人民医院公立医院实行药品零差价补助,全年执行金额 510.8 万元,预算执行率为 100%。

(二) 总体绩效目标完成情况分析。

五常市共有四家公立医院参加公立医院综合改革,成立了五常市公立医院管理委员会,建立健全了现代医院管理制度,按照制度实施方案要求,落实对公立医院的领导责任、保障责任、管理责任、监督责任,协调推进医疗价格、人事薪酬、药品流通、医保支付改革,提高医疗卫生服务质量。

(三) 绩效指标完成情况分析。

公立医院医疗服务收入(不含药品、耗材、检查、化验收入)占医疗收入的比例全年实际完成值为 26.65%;

公立医院百元医疗收入的医疗支出（不含药品收入）全年实际完成值 40.78%；

基层医疗卫生机构诊疗人次数占医疗卫生机构诊疗总人次数的比例全年实际完成值 56.54%

公立医院人员支出：全年实际完成 41%，较上年提高指标已完成；

公立医院财政补助收入占总支出比例 21.14%，较上年提高，指标已完成；

公立医院资产负债率 49.84%，较上年提高，指标已完成

公立医院平均住院日 6.42 日，较上年提高，指标已完成

实现收支平衡的公立医院数占公立医院总数的比例 100%

公立医院职工满意度 95%，较上年提高，指标已完成；

公立医院患者满意度 95%，较上年提高，指标已完成；

三、其他需说明的问题

本单位严格遵守项目资金管理制度，能够做到专项资金转账管理，专款专用，无其他违规问题。

附：转移支付区域（项目）绩效目标自评表